

Acompañamiento a la industria automotriz para la implementación de la reforma laboral



RESUMEN DE PROYECTO

PADF está trabajando con empleadores para promover el cumplimiento de las nuevas normativas laborales y mejorar las condiciones de trabajo en la cadena de valor del sector automotriz mexicano. Inicialmente el proyecto operó en Estado de México, San Luis Potosí y Guanajuato. Durante el 2023, a través de una extensión del proyecto, PADF incrementó la cobertura geográfica a los estados de: Chihuahua, Coahuila, Nuevo León, Querétaro, Durango, Puebla y Tlaxcala.

- ✓ Mejorar el conocimiento y las capacidades de los empleadores para la implementación de la reforma laboral y del TMEC.
- ✓ Acompañar a los empleadores del sector en el proceso de fortalecimiento del diálogo social y promoción de relaciones industriales productivas.
- ✓ Promover la implementación de los nuevos procedimientos administrativos y la prevención de las violaciones de la reforma laboral y del TMEC. Incluso mediante la adopción de nuevas políticas y procedimientos para su cumplimiento y reparación.

PRINCIPALES RESULTADOS

- 🎯 Se completó el diagnóstico integral, incluido el mapeo de 1800 empresas del sector automotriz y la encuesta a más de 200 empresas para evaluar las condiciones laborales en la industria.
- 🎯 Más de 2,130 participaciones de empresas del sector automotriz en capacitaciones para incrementar su conocimiento y conocer su nuevo rol en la igualdad de género y no discriminación, la libertad de asociación, la negociación colectiva y la remediación.
- 🎯 Cuatro generaciones de diplomado en justicia laboral y derechos laborales para 191 gerentes de recursos humanos y asesores legales de empresas del sector automotriz; desde que completaron el programa, los participantes se han unido a una comunidad de práctica para continuar aprendiendo y compartir las mejores prácticas.
- 🎯 PADF brindó más de 630 horas de capacitación virtual y presencial sobre la reforma laboral a empresas del sector automotriz.

SOBRE PADF

La Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF) cree en la creación de un hemisferio de oportunidades para todas y todos. Trabajamos en América Latina y el Caribe para hacer que nuestra región sea más fuerte: más saludable, pacífica, justa, inclusiva, resiliente y sostenible para las generaciones actuales y futuras.

NUESTROS SOCIOS

PADF y el Departamento del Trabajo implementan este proyecto en estrecha coordinación con organizaciones de la industria como la Industria Nacional de Autopartes (INA) y la Red Nacional de Clusters Automotriz (REDCAM), así como instituciones académicas selectas, como la Universidad Iberoamericana y la Universidad de Celaya.

ÉXITOS E IMPACTO DEL PROYECTO

“ Gracias a la capacitación que recibí he podido trabajar en un programa de inclusión para personas con discapacidad en mi empresa. ”

David, Guanajuato

David se graduó del Diplomado para el sector automotriz. Es colaborador de KAMAX MÉXICO, empresa que produce componentes metálicos para el sector automotriz.

Ayudado por el
Departamento de
Trabajo de los Estados
Unidos



ACOMPANAMIENTO A LA
INDUSTRIA AUTOMOTRIZ
PARA LA REFORMA LABORAL

PADF
FUNDACIÓN PANAMERICANA PARA EL DESARROLLO



PADF ha realizado mas de 60 actividades formativas; webinar, cursos, talleres y diplomados donde los asistentes han identificado las mejores prácticas y los principios fundamentales relacionados con la igualdad de género, la no discriminación, la libertad de asociación, la independencia sindical así como el procedimiento necesario para cumplir con la validación de los convenios colectivos de acuerdo con la Reforma Laboral.

“ Tenía muchas dudas sobre el proceso de legitimación de contratos y los pasos a seguir. Como esperaba, el taller aclaró estos aspectos, lo pondré en práctica para concientizar al personal durante el proceso de legitimación en mi empresa. ”

Helda, Teknia, San Luis Potosí

OPORTUNIDADES Y SIGUIENTES PASOS

-Incrementar el impacto del proyecto maximizando los recursos financieros del proyecto que con la extensión otorgada por el USDOL ascienden a 7.25 millones de USD.

-Actualizar el diagnóstico del sector automotriz con especial énfasis en los estados que forman parte de la extensión: Chihuahua, Coahuila, Nuevo León, Querétaro, Durango, Puebla y Tlaxcala para identificar nuevas áreas de oportunidad en materia de cumplimiento.

-Ampliar la oferta de servicios y capacitaciones gratuitas en materia de diálogo social, negociación colectiva y prevención de la violencia laboral, orientadas a la implementación de acciones, nuevas políticas y procedimientos.

-Desarrollar un estándar de competencia en materia de violencia de género y no discriminación, así como distintivos en materia laboral.

El financiamiento es proporcionado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo el acuerdo de cooperación número IL-35469-20-75-K. El 100% de los costos totales del programa son financiados con fondos federales, por un total de \$7.25 millones. Este material no refleja necesariamente los puntos de vista ni las políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica la aprobación por parte del Gobierno de los Estados Unidos.