

Acompañamiento a la industria automotriz



para la reforma laboral y T-MEC

PUEBLA Y
TLAXCALA



La industria automotriz se coloca como el principal motor del desarrollo económico y tecnológico de Puebla y Tlaxcala, entre ambas entidades albergan cerca de 250 proveedoras y dos plantas armadoras (Volkswagen y Audi), generando más de 55 mil empleos (Clúster Automotriz Zona Centro).

Por el nivel de empleabilidad de la industria en estas entidades, es importante impulsar el cumplimiento del derecho laboral y posicionarlo como referente de otros sectores para mejorar las condiciones de vida de las personas trabajadoras.



¿Qué ha hecho PADF en Puebla y Tlaxcala?

A través del proyecto “Acompañamiento a la industria automotriz para la implementación de la Reforma Laboral y T-MEC”. Ha impulsado la capacitación gratuita de **112 empresas de autopartes en Puebla y Tlaxcala** sobre los principios de la Reforma Laboral, el Derecho a la Libertad de Asociación y Prevención de la Violencia en el lugar de trabajo.

En Puebla y Tlaxcala se observa mayor participación en capacitaciones para el entendimiento de la reforma laboral y libertad de asociación.



Número de empresas de Puebla y Tlaxcala que han sido capacitadas en:

83 Principios de la reforma laboral

69 Libertad de Asociación (Diálogo social y Negociación Colectiva)

51 Prevención de la violencia (Género y no discriminación)

En estas capacitaciones han participado 359 personas gerentes y alta dirección, responsables de las áreas de RRHH, de las cuales el 50% son mujeres.



RESULTADOS PADF



76 personas de **51 empresas** demuestran haber mejorado su conocimiento de la legislación laboral.



Cerca de **100 empleadores** se han preparado para ejercer su rol en procesos de negociación colectiva.



5 empresas de Puebla se han capacitado para implementar medidas que previenen violaciones a la legislación laboral.



3 pymes de Tlaxcala implementan un plan de género en sus políticas y procedimientos a través de la asesoría técnica gratuita.



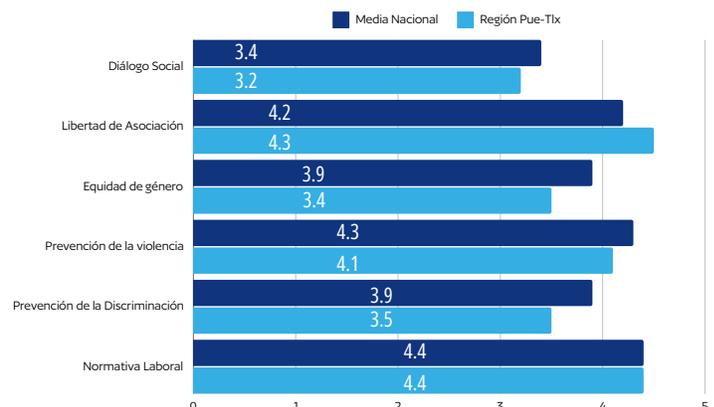
Empleadores de **50 empresas** la región demuestra mayor comprensión en equidad de género, no discriminación y prevención de la violencia.

Puebla y Tlaxcala participaron en la etapa 2024 del diagnóstico laboral de la industria automotriz impulsado a nivel nacional por PADF en coordinación con la Universidad de Celaya.

El diagnóstico permite conocer el nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el Capítulo 23 del TMEC en la industria a través de una escala de valoración del 1 al 5, (donde 1 es nunca se cumple y 5 todo el tiempo se cumple)



Nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el TMEC Zona Centro



En la región centro conformada por Puebla y Tlaxcala se observa un nivel de cumplimiento positivo en las seis categorías evaluadas, en Libertad de Asociación con 4.3 supera el promedio nacional.

AVANCES DE LA INDUSTRIA, DIAGNÓSTICO LABORAL 2024

Normativa Laboral

El **96%** de las empresas participantes señalan contar con medidas para respetar los derechos humanos de sus trabajadores y su CCT.

Más del **70%** señala que los supervisores conocen la LFT, sus lineamientos internos y destinan recursos para adoptar políticas de cumplimiento.

Retos y oportunidades

Fortalecer la gestión de alianzas y recursos humanos para la formación continua y actualización de políticas con base en las nuevas leyes laborales.



Prevención de la Discriminación

El **74%** de las empresas cuentan con protocolos para atender, prevenir y dar seguimiento a casos de discriminación.

El **64%** señaló contar con políticas para la contratación de grupos vulnerables.

Retos y oportunidades

Acciones concretas como:

1. Conformación y operación de comités.
2. Sensibilización de todo su personal.
3. Adaptar espacios para personas con discapacidad.



Normativa Laboral

91% de las empresas respondientes señalan que cuentan con apoyo de la dirección para la solución de conflictos laborales.

87% cuenta con herramientas que definen las reglas de convivencia entre las personas trabajadoras y sus supervisores.

El **65%** capacita a su personal de todos los niveles para fomentar espacios libres de violencia.

Retos y oportunidades

Promover la capacitación de su personal en todos los niveles para prevenir la violencia y el acoso laboral.



AVANCES DE LA INDUSTRIA, DIAGNÓSTICO LABORAL 2024

Equidad de Género

Las empresas de la zona centro se han autoevaluado con un nivel positivo en equidad de género porque el **87%** cuenta con compromisos institucionales escritos y de difusión.

70% de las empresas promueven la equidad de género a través de jornadas flexibles, permisos por paternidad, actividades de cuidado, entre otras.

Retos y oportunidades

Definir objetivos y planes de seguimiento de resultados sobre las acciones que implementan en materia de equidad de género.



Diálogo social

Más del 60% de las empresas tiene buenas prácticas de diálogo social a través de pláticas, intercambio y consultas entre trabajadores y empresa y observan cambios positivos.

Retos y oportunidades

Impulsar la definición de metas u objetivos sobre el diálogo social en los centros de trabajo para que las empresas identifiquen sus avances, áreas de oportunidad y prácticas eficientes.



Libertad de asociación

En Puebla y Tlaxcala el **87%** de las empresas encuestadas legitimaron sus CCT.

El **91%** afirma tener revisiones de su CCT y salarios conforme a los nuevos lineamientos de la LFT.

83% realiza elecciones democráticas y atienden asuntos de sus trabajadores entre RRHH y sindicato.

Retos y oportunidades

Promover la capacitación de su personal en todos los niveles para prevenir la violencia y el acoso laboral.

