

# QUERÉTARO



## Acompañamiento a la industria automotriz



para la reforma laboral y T-MEC



### La Industria automotriz en Querétaro

Querétaro cuenta con más de 300 empresas de autopartes, cuya producción representa el 24.7% del PIB manufacturero del Estado, generando más de 8 mdd (Clúster Automotriz de Querétaro).



### ¿Qué ha hecho PADF en Querétaro?

PADF ha impartido más de 30 actividades formativas en materia de Reforma Laboral y el capítulo 23 del T-MEC, con las cuales se ha alcanzado a 105 empresas de autopartes y una OEM de la entidad, ubicadas principalmente en los municipios de Querétaro, San Juan del Río y El Marqués.



A través de estas actividades se han capacitado 307 personas directoras, gerentes y responsables de RRHH, con un mayor porcentaje de participación de mujeres (55%).

## RESULTADOS:



Del total de empleadores capacitados en Querétaro:

**82%** Conocen los ejes rectores de la Reforma Laboral

**73%** Reconocen su rol en el proceso de diálogo social y negociación colectiva.

**80%** Identifican mejores prácticas de cumplimiento como la NOM 025 y la NOM 035



**16 empleadores de 11 empresas** muestran mayor conocimiento sobre las mejores prácticas en relaciones laborales y diálogo social.



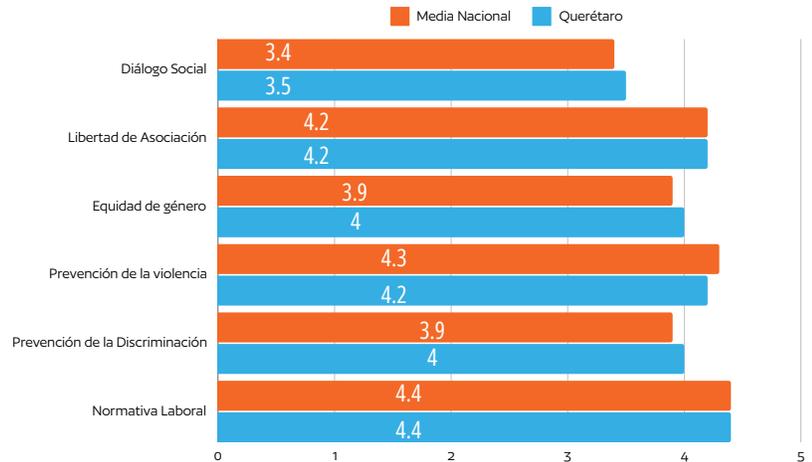
**Una empresa Tier 1** recibió asesoría técnica gratuita para el cumplimiento de la **NOM 035** logrando la sistematización de sus acciones y la alineación de su Política de Prevención de la violencia laboral y de género.

# AVANCES DE LA INDUSTRIA, DIAGNÓSTICO LABORAL 2024

El estado de Querétaro participó en la etapa 2024 del diagnóstico laboral de la industria automotriz impulsado a nivel nacional por PADF en coordinación con la Universidad de Celaya.

Querétaro alcanzó un nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el Capítulo 23 del TMEC de 4.0, similar al de la media nacional; con este mismo promedio la entidad destaca en las categorías de prevención de la discriminación y en equidad de género superando la media de 3.9.

## Nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el TMEC en Querétaro



Nota: El estudio se realizó con una escala de valoración del 1 al 5, donde 1 es nunca se cumple y 5 todo el tiempo se cumple.

## Normativa Laboral

**Más del 80%** de las empresas se autoevaluaron con un trato a su personal basado en DDHH.

**95%** afirman respetar su CCT y cumplir de forma transparente con las condiciones generales de trabajo.

**76%** destinan recursos para adoptar políticas de cumplimiento.

**61%** señala que los supervisores conocen la LFT, lineamientos internos y sus alcances.

## Retos y oportunidades

Involucrar a directivos y supervisores en la operación y seguimiento de planes de cumplimiento de la normativa laboral.

Promover las implicaciones del cumplimiento normativo en la industria automotriz.



## Prevención de la Discriminación

**89%** de las empresas respondientes cuentan con mecanismos para prevenir de discriminación y el 79% incluye registros y seguimiento de quejas y denuncias.

**76%** capacita a su personal de todos los niveles para garantizar la no discriminación.

## Retos y oportunidades

Fortalecer acciones concretas en materia de equidad de género, como políticas y procesos de contratación inclusivos, creación y operación de un comité de igualdad y crear espacios para personas en condición de vulnerabilidad.

# AVANCES DE LA INDUSTRIA, DIAGNÓSTICO LABORAL 2024

## Prevención de la Violencia

**95%** de las empresas respondientes señalan que cuentan apoyo de la dirección para la solución de conflictos laborales.

**Más del 80%** cuenta con mecanismos para atender casos de violencia que se aplican y funcionan en todos los niveles jerárquicos.

## Retos y oportunidades

Actualizar y difundir los mecanismos de prevención y atención a casos de violencia laboral en los centros del trabajo.

Promover la confianza en el proceso de denuncias y resolución en casos de violencia laboral.

## Equidad de Género

**Más del 60%** de las empresas establecen objetivos de mejora de igualdad de género y dan seguimiento a los resultados.

**74%** promueven la equidad de género a través de jornadas flexibles, permisos por paternidad, actividades de cuidado, entre otras.

## Retos y oportunidades

Impulsar el diseño y operación de protocolos y acciones concretas para la igualdad de género.



## Libertad de Asociación

**92%** afirma tener revisiones de su CCT conforme a los nuevos lineamientos de la LFT.

**79%** de las empresas encuestadas en Querétaro legitimaron sus CCT.

**95%** afirma que la mayoría de las veces y todo el tiempo permite expresar a sus trabajadores inconformidades con el sindicato y la vida laboral.

## Retos y oportunidades

Crear espacios de difusión sobre el derecho de libertad de asociación de las personas trabajadoras.



## Diálogo Social

**61%** de las empresas encuestadas han recibido apoyo para implementar buenas prácticas de diálogo conforme a la Reforma Laboral.

**71%** de las empresas afirma haber mejorado su diálogo y observan cambios positivos.

## Retos y oportunidades

Establecer objetivos claros y niveles de comparación en prácticas de diálogo social dentro de las empresas.

Si en tu empresa están interesados en seguir fortaleciendo su nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el T-MEC, **capacítate de forma GRATUITA con PADF.** Conoce nuestro catálogo en <https://reformalaboral-automotriz.mx/> y contáctanos.