

# COAHUILA



## Acompañamiento a la industria automotriz



para la reforma laboral y T-MEC

A través del proyecto, la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF México) busca promover el cumplimiento de las nuevas normativas laborales y mejorar las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras del sector automotriz mexicano.

### Cobertura:

El proyecto inició en 2021 en San Luis Potosí, Guanajuato y Estado de México; a partir del 2023 amplió su cobertura a Coahuila y seis estados más.



### ¿Qué ha hecho PADF en Coahuila?

PADF está contribuyendo a desarrollar capacidades en los empleadores de la cadena de suministro automotriz de Coahuila para impulsar el cumplimiento de la Reforma Laboral de 2019 y el Capítulo 23 del T-MEC.

A través de diversas actividades de formación hemos llegado a 64 empresas de autopartes y una OEM de la entidad, ubicadas principalmente en los municipios de Saltillo y Ramos Arizpe.

La industria automotriz representa más de la mitad de la producción manufacturera de Coahuila, por su ubicación e infraestructura es líder en la producción de automóviles y autopartes de la región norte, generando miles de empleos (Clúster industrial, 2024).

Por ello, buscamos que el sector sea referente de cumplimiento de los derechos laborales para mejorar las condiciones de vida de sus trabajadoras y trabajadores.



## RESULTADOS:

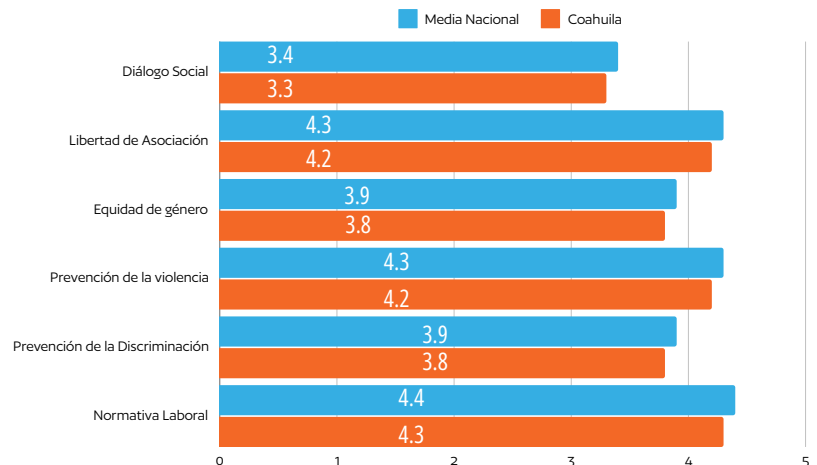
- 187** Personas han recibido capacitaciones gratuitas sobre la nueva legislación laboral y T-MEC; de las cuales el 63% son mujeres y 37% hombres directores, gerentes y responsables de RRHH.
- 10** Empresas han participado en talleres para el desarrollo de planes y políticas de cumplimiento laboral.
- +40** Empleadores se han preparado para ejercer su rol en procesos de negociación colectiva respetando el derecho de asociación y han mejorado su conocimiento para prevenir la violencia de género y discriminación en sus fábricas.
- 14** Empresas se han capacitado sobre el nuevo Sistema de Justicia Laboral para la Industria Automotriz, a través del Diplomado que imparte Universidad Iberoamericana de la Ciudad de México.

# AVANCES DE LA INDUSTRIA, DIAGNÓSTICO LABORAL 2024

PADF y la Universidad de Celaya impulsaron el diagnóstico laboral de la industria automotriz a nivel nacional en 2024, el cual permite conocer el nivel de cumplimiento de la reforma laboral y el capítulo 23 del TMEC en este sector.

Coahuila reporta un nivel positivo en cumplimiento normativo (4.3), muy similar a la media nacional y de la región Norte (4.4).

## Nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el TMEC en Chihuahua



Este estudio se realizó a través de una escala de valoración del 1 al 5, (donde 1 es nunca se cumple y 5 todo el tiempo se cumple). Coahuila participó en 2024 una muestra representativa de 30 empresas de autopartes de las cuales cerca del 40% son PYMES.

## Normativa Laboral

El **90%** de las empresas destaca el interés por destinar recursos para adoptar nuevas políticas de cumplimiento de los derechos laborales.

Respecto al conocimiento de la LFT, de políticas internas y la capacidad de desarrollo de planes de cumplimiento, las empresas están en proceso de mejora porque apenas el **60%** reporta que lo realiza la mayoría de las veces y todo el tiempo.

## Retos y oportunidades

Formación de mandos medios y altos sobre las nuevas tendencias laborales .



## Prevención de la Discriminación

El **80%** de la muestra cuenta con mecanismos de inclusión y no discriminación escritos en sus políticas o RIT's, pero están en proceso de implementar acciones concretas.

Así, Coahuila comienza a mostrar avance a través de políticas de **contratación de grupos vulnerables** (60%), el seguimiento y registro de casos (73%) y la capacitación al personal (57%).

## Retos y oportunidades

Asesorías para poner en funcionamiento sus planes de prevención y atención en materia de género, violencia y no discriminación.

## Prevención de la Violencia

**Más del 90%** de la muestra afirma contar con documentos que previenen la violencia hacia las personas trabajadoras y el 80% señala aplicar mecanismos de atención eficaces.

Estos mecanismos, permiten que las personas trabajadoras sientan la confianza de presentar denuncias, por ello un porcentaje significativo de empresas respondientes **(60%) reportan al menos alguna vez denuncias por acoso u hostigamiento laboral.**

## Equidad de Género

El **80%** de las empresas participantes, reportan madurez en la definición de compromisos institucionales y el seguimiento de sus resultados.

## Libertad de Asociación

El **80%** de la muestra que cumplió con el proceso de legitimación con votaciones favorables, de las cuales más del 70% son grandes empresas.

## Diálogo Social

**Más del 60%** las empresas han mejorado su relación con su sindicato y actores involucrados.

## Retos y oportunidades

Fortalecer la capacitación del personal de todos los niveles para mejorar el nivel de conciencia de los empleadores de Coahuila sobre la violencia laboral



## Retos y oportunidades

Sistematizar sus buenas prácticas que promueven la equidad de género e inclusión en sus fábricas.

## Retos y oportunidades

Sensibilización para mejorar las relaciones laborales entre todos los niveles de las empresas.

## Retos y oportunidades

Adopción de metodologías incluyentes y democráticas para la negociación colectiva.

Destinar recursos y plantear objetivos de mejora sobre el diálogo social.

Si en tu empresa están interesados en seguir fortaleciendo su nivel de cumplimiento de la Reforma Laboral y el T-MEC, **capacítate de forma GRATUITA con PADF.**

Conoce nuestro catálogo en <https://reformalaboral-automotriz.mx/> y contáctanos.